

## TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

TÜMAD, iş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesi ve kadınların ekonomik olarak güçlenmesi konusunda başta Birleşmiş Milletler, Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW), BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve EBRD Performans Gereklilikleri olmak üzere, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler ile ulusal mevzuatın öngördüğü hedef, ilke ve düzenlemeleri rehber edinmiştir.

TÜMAD, cinsiyet eşitliği konusunda tüm çalışanlarında farkındalık yaratmak, işyerinde kadın ve dezavantajlı çalışanların güçlenmesi, adil işyeri ortamı oluşturulması ve eşitlik hedeflerinin sürekli geliştirilmesi için rol model olmakla birlikte, hedeflerin iş dünyası ve toplum genelinde savunuculuğunu yapmayı hedeflemektedir.

### **Bu politika doğrultusunda;**

- İnsan haklarına saygı ilkesi çerçevesinde tüm çalışanları arasında eşitlik ilkesini temel almayı,
- Her türlü ayrımcılıktan uzak, yetkinliğe dayalı ücret politikasını adil ve etkili şekilde sürdürmeyi, işte cinsiyet eşitliğini desteklemeyi ve 'Eşit işe eşit ücret' politikası gereğince eğitim, terfi gibi İnsan Kaynakları uygulamalarında ayrımcılık yasağını etkili şekilde uygulamayı,
- Kadın çalışanların işe alımını ve orta ve üst düzey yönetimdeki karar alıcı pozisyonlarda yer almasını desteklemeyi ,
- İş yerinde her türlü cinsel dokunulmazlığın ihlalini ve şiddeti önlemeyi,
- Şirket içinde ve dışında cinsiyetçilikten uzak bir iletişim dili kullanarak, tüm yazılı görsel materyallerde kadın erkek içeriğine eşit yer vermeyi,
- İş ortamı, mekânının tasarlanması, yeni uygulamalar ve tedarik zincirinde cinsiyet eşitliği perspektifini göz önünde bulundurmamayı,
- Kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliğine dair bilinçlendirme ve farkındalık faaliyetleri hakkında görsel ve yazılı araçları kullanarak çalışanlarını bilgilendirmeyi,
- Engelli, hamile, kronik hasta gibi dezavantajlı durumda olan çalışanlar için lehine çalışma şartlarını sağlamayı, bu grupların işten ayrılma nedenlerini önleyici politikalar geliştirmeyi,
- Sivil toplum, kamu ve diğer paydaşlarıyla işbirliği yaparak Aile içi ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi için sosyal ağları kullanarak kamuoyunda farkındalık sağlamayı, Aile içi ya da iş yerinde yaşanan şiddet durumunda, şiddet gören kişinin mahremiyetine özen göstermeyi,
- İş yerinde çalışanlarının sorunlarına cinsiyet eşitliği bakış açısı ile bakarak toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile ilgili gelen şikayet ve önerilerin kurulda şeffaflıkla değerlendirilmesini sağlamayı,

taahhüt etmektedir.

**Hasan YÜCEL**  
Genel Müdür