

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI VE İLKELER

Bu politika, SA8000 Sosyal Hesap Verilebilirlik Standardı, BM İnsan Hakları Beyannamesi, ILO ve diğer uluslararası insan hakları ve çalışma normları ile ulusal iş kanunlarının, denetlenebilir ve şeffaf bir şekilde uygulandığı çalışma ortamını amaçlamaktadır. TÜMAD, sürdürülebilir madencilik kriterlerinin bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk ve hesap verilebilirlik bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder. Bu çerçevede tüm faaliyetlerin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini, sorumluluk anlayışı içinde yönetmeyi ve paydaşları, (özellikle çalışanların haklarını koruyarak) geliştirmeyi öncelikli olarak gündeminde tutmayı hedeflemektedir. Bu konulardaki önceliklerimizi toplum ve çevre için en iyi olanı dikkate alarak belirleriz. TÜMAD olarak Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri çerçevesinde hazırlayıp uyguladığımız Nuro Holding Yönetişim Kuralları ve Etik İlkeler Prosedürü iş yapış şeklimizde rehberlik eder.

Sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız temel ilkelerimiz şunlardır:

Kurum içinde çalışanlar arasında şeffaflık ilkesiyle, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz, bu ilkeleri disiplin uygulamalarında da gözetiriz. İş birliğini destekleyici, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratıp çatışma ortamlarını önleyerek farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir biçimde çalışmalarını sağlarız.

1. TÜMAD olarak tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımız bizim en değerli varlığımızdır ve çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve korumak öncelikli hedefimizdir.
2. Şirketimiz yasal gerekliliklerin ötesinde en iyi çevresel çözümleri uygular ve çevre dostu teknolojilerin gelişmesine ve yayılmasına yardımcı olacak ve çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek olur. Faaliyet gösterdiğimiz yörelerde paydaşlarımıza karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir şekilde yerine getiririz.
3. İnsan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. Çalışanlarımıza özlük haklarının ve çalışma sürelerinin yasalara göre uygulanmasını sağlar, dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.
4. Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetiriz. Tüm şirketlerimiz faaliyet alanlarına uygun düzeyde faaliyetlerinin çevresel etkilerini en az noktaya indirecek her türlü iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını belirlemek ve uygulamak ile yükümlüdür.
5. Sosyal Hesap Verilebilirlik Standardının gerekliliği olarak tüm TÜMAD ve Alt İşveren çalışanlarının; çocuk işçiliğin önlenmesi, zorla ve zorunlu çalıştırma, iş sağlığı, güvenliği, örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık, ayrımcılık, disiplin uygulamaları, çalışma saatleri, ücretler ve yönetim sistemleri maddelerine uyumunu gözetir.
6. TÜMAD olarak, kurumsal sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde paydaşların gelişimi için çaba gösterip, çalışanlarımızı, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.
7. Tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm iş ortaklarımızın, sosyal sorumluluk alanında TÜMAD standartlarına göre hareket etmelerinin sağlanmasına yönelik yaklaşımlar geliştirmesini ve tüm taahhütlere uyumunu gözetiriz.
8. Öncelikle tüm yasal gerekliliklere uygun hareket ederek, faaliyet gösterdiğimiz yörelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız.
9. Her alanda, en iyi uygulanabilir teknolojiler ve uluslararası standartlara uyum sağlayarak, Yönetim Sistemlerinin sürekli iyileştirmesini gözetiriz.

Bu politika belgesinde yer alan tüm ilkeler gerekli düzenlemeler ile uygulamaya aktarılır ve uygulamaların düzeyi ilgili birimlerce denetlenir. Şirketlerin sosyal sorumluluk uygulamalarında gösterecekleri başarıyı, şirket performanslarının değerlendirilmesinde önemli bir kriter olarak dikkate alırız.