

NUROL ŞİRKETLER TOPLULUĞU

TEDARİK İLKELERİ

Tedarikçilerin uluslararası seviyede kabul görmüş hukuki, sosyal, etik ve çevresel standartlar ve ilkelere uyumu Nurol Holding A.Ş. ve Şirketler Topluluğu olarak öncelik verdiğimiz hususlardandır. Bu kapsamda çözüm ortağımız ve en büyük destekçilerimiz olan tedarikçilerimizi Nurol Şirketler Topluluğunun değerlerini paylaşan ve aynı düzeyde etik standartları benimseyen kişi ve kuruluşlardan seçmek ve bu Tedarikçilerimiz ile kalıcı, sürdürülebilir bir ilişki kurmak arzusundayız.

Nurol Şirketler Topluluğu Tedarik İlkeleri ("Tedarik İlkeleri"), Tedarikçilerin her birine ve tamamına uygulanacak genel prensipleri içermekte olup, bazı Tedarikçiler ile yapılan sözleşmeler aynı hususlarda özel ve daha detaylı hükümler içerebilir. Tedarik İlkeleri'nde yer alan hiçbir hüküm, herhangi bir yazılı sözleşmede yer alan aynı husustaki özel hükümler ile kaldırılamaz.

Nurol Şirketler Topluluğu olarak, tüm Tedarikçilerimizden Tedarik İlkeleri'ni kendi kuruluşlarında çalışan ilgili tüm kişilere iletmelerini, erişilebilir kılmalarını, çalışanlarının Tedarik İlkeleri'nde belirtilen ilkelere uygun hareket etmesini sağlamalarını talep etmekteyiz.

A- Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet: Nurol Şirketler Topluluğu, faaliyette bulunduğu her ülkenin mevzuatına ve etik değerlerine uygun, dürüst bir şekilde hareket etmektedir. Topluluk ve çalışanlarının rüşvet, yolsuzluk, suistimal veya kara para aklama ile ilgili herhangi bir eyleme dahil olması kesinlikle yasak olup bu konuda sıfır tolerans uygulanmaktadır. Bu doğrultuda, Tedarikçilerin de rüşvet, yolsuzluk, suistimal veya kara para aklama ile ilgili herhangi bir eyleme karışmaması ve uygulanabilecek tüm rüşvetle mücadele kanun ve kuralları ile uluslararası düzenlemelere uymaları gerekmektedir.

B- Rekabet: Nurol Şirketler Topluluğu faaliyetlerini yürütürken rakipleri ile özgür ve adil rekabet şartları altında yarışmaya ve tüketici refahını gözetmeye büyük önem vermektedir. Bu nedenle Tedarikçilerin de buldukları pazarlardaki hakim durumlarını kötüye kullanmaları, fiyat sabitleme ve pazar paylaşımı gibi taraflar arasında rekabeti olumsuz etkileyecek davranış veya uyumlu eylemlerde bulunmaları veya bu yönde rekabeti kısıtlayıcı anlaşmalar yapmaları kesinlikle yasaktır.

C- Uluslararası Ticari Düzenlemeler: Tedarikçilerin geçerli tüm ticaret, ihracat ve ithalat düzenlemelerine uygun hareket etmesi gerekmektedir. Uluslararası ticaretin denetlenmesi, söz konusu ithalat ve ihracat kontrol mekanizmaları uygulayan devletlerin milli güvenlik ve dış politika menfaatlerini korumak amacıyla düzenlenmiş olup Nurol Şirketler Topluluğu devletlerin uluslararası ticari düzenlemelerine saygı duymaktadır. Söz konusu düzenlemeler ürün, hizmet, yazılım ve veri ihraç ve ithalinin yanı sıra yaptırım ve boykot karşıtı kuralları da kapsamaktadır.

D- Kişisel Verilerin Korunması: Nurol Şirketler Topluluğu özel hayatın gizliliğine saygı göstermektedir. Tedarikçilerin iş ilişkisi sebebiyle Nurol Şirketler Topluluğu tarafından paylaşılan kişisel verilerin hukuka uygun olarak işlenmesini ve muhafaza edilmesini, gerekli güvenlik tedbirlerinin alınmasını sağlamaları gerekmektedir. Tedarikçiler, kişisel verilerin korunmasının garanti edilmesi için Topluluk ile akdedilecek sözleşmelerde bu hususa ilişkin belirli sözleşmesel yükümlülükleri kabul ve taahhüt etmek zorundadırlar.

E- Gizli Bilgiler: Nurol Şirketler Topluluğu, sürdürülebilir bir ilişkinin tesis edilebilmesi için Tedarikçilerinden Nurol Şirketler Topluluğu'na ait fikri mülkiyet hakları, ticari sırlar, hassas ve gizli bilgiler dahil tüm bilgilere saygı göstermelerini ve bu tür bilgilere erişimleri olması halinde söz konusu bilgilerin korunması için gerekli güvenlik tedbirlerini almalarını beklemektedir. Bu tür bilgiler, Topluluk ile akdedilen sözleşmeler çerçevesinde düzenlenen veya bilgilerin tarafların herhangi bir ihlali bulunmaksızın kamuya açık hale gelmiş olduğu haller saklı kalmak kaydıyla, Tedarikçiler tarafından Topluluğun önceden verilmiş yazılı izni olmaksızın kesinlikle kullanılmayacak veya ifşa edilmeyecektir. Tedarikçiler, Nurol Şirketler Topluluğu'nun gizli bilgilerini kendi kuruluşları dışındaki kimseye ifşa etmeyecek olup kendi kurumları içerisinde ise yalnızca işin ifası için bilmesi gerekenler ile sınırlı olmak

üzere ifşa edecektir. Tedarikçilerin, Nurol Şirketler Topluluğu'na ait gizli bilgileri kendi çıkarları ya da Topluluk haricindeki kişi ve kurumların çıkarları için kullanmaları kesinlikle yasaktır.

F- Şeffaflık ve Çıkar Çatışmaları: Nurol Şirketler Topluluğu Tedarikçiler ile dürüst ve şeffaf ilişkiler kurulmasının ilişkilerin sürdürülebilirliği için hayati öneme sahip olduğunu bilmekte, bu doğrultuda mevcut ve potansiyel Tedarikçilerini nesnel kurallar çerçevesinde eşit ve adil olarak değerlendirmek için büyük çaba göstermektedir. Nurol Şirketler Topluluğu çalışanları, eylemlerinde Topluluk menfaatlerini en iyi şekilde gözetmektedirler. Dolayısıyla, Topluluk çalışanlarından hiçbiri, Topluluk menfaatlerini en iyi şekilde gözetme yükümlülüğüne aykırı hareket edemez veya Tedarikçiler ile menfaat çatışmasına sebep olacak ekonomik veya başkaca bir ilişki içerisinde olamaz. Tedarikçilerin ve/veya çalışanlarının, iş ilişkisi haricinde Topluluk çalışanları ile kişisel ilişkilerini kullanarak Topluluk çalışanları üzerinde baskı oluşturmaları ve iş ile ilgili ticari kararlarını etkilemeleri kesinlikle yasaktır. Tedarikçilerin, birlikte çalışmakta olduğu Topluluk çalışanları ile herhangi bir ailevi bağı (eş, ana-baba, kardeş, büyükanne-büyükbaba, çocuk, torun, kayınvalide-kayınpeder gibi) veya menfaat çatışması doğurabilecek farklı bir ilişkileri olması halinde bu hususu derhal Topluluğa ifşa etmeli veya söz konusu Topluluk çalışanının ifşa etmesini sağlamalıdır.

G- Zorla Çalıştırmanın Engellenmesi ve Çocuk İşçilik: Zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, istismar, fiziksel cezalandırma, suistimal gibi kabul edilemez muameleler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla insan haklarına aykırı tüm çalışma uygulamaları Nurol Şirketler Topluluğu tarafından kesinlikle kabul edilemez. Bu tarz çalışma uygulamalarına sahip hiçbir Tedarikçi ile çalışılmayacaktır. İşin yürütüldüğü ülkede yasal olarak belirlenmiş asgari yaşın altındaki kişilerin çalıştırılması ve her koşulda 15 yaşın altındaki çocukların çalıştırılması yasaktır.

H- Ayrımcılığın Önlenmesi ve İnsani Muamele: Çalışanlara ırk, uyruk, cinsiyet, cinsel yönelim, sosyal ve kişisel durum, sağlık durumu, medeni hal, din, kişisel inanç, maluliyet durumu, yaş gibi özelliklere bakılmaksızın tüm düzeylerde eşit fırsatlar sunulması, adil ve ayrımcı olmayan bir şekilde davranılması gerekmektedir.

İ- Çalışma Koşulları: Nurol Şirketler Topluluğu, tüm çalışanlarına adil, güvenli, üretken ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmaya ve evrensel insan hakları kurallarına uygun hareket etmeye kendini adanmıştır. Topluluk, çalışanlara söz konusu çalışma ortamının sunulmasının Topluluk başarısına etki eden en temel faktörlerden biri olduğunu düşünmekte ve başarılı bir tedarik zinciri oluşturabilmek adına tedarikçilerinden de bu taahhüdünü paylaşmasını istemektedir. Bu doğrultuda çalışanlara, hak ettikleri ücretlerin verilmesinde, zorunlu çalışma ve fazla mesai saatlerinin ücretlendirilmesinde mevzuata uygun hareket edilmesi gerekmektedir. Ayrıca çalışanlara mevzuata uygun olarak tatil ve izin günleri sağlanması ve çalışma saatlerinin mevzuata uygun olması da Tedarikçilerimizden beklediğimiz bir gerekliliktir.

J- Örgütlenme Hakkı: Mevzuat dahilinde tüm çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık ile ilgili yasal haklarının kullanılmasına saygı gösterilmesi gerekmekte olup mevzuata uygun olarak kurulmuş işçi sendikaları veya diğer temsilciler ile Tedarikçiler arasındaki ilişkiler yapıcı bir şekilde yürütülmelidir.

K- İş Sağlığı ve Güvenliği: Tedarikçilerimiz çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, çalışanlara düzenli olarak farkındalık yaratma amaçlı iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermek zorundadırlar. Ayrıca, Nurol Şirketler Topluluğa ait tesislerde hizmet sunan tüm Tedarikçiler, Topluluk tarafından benimsenen ve uygulanan mesleki sağlık ve güvenlik kurallarına uygun davranmak zorundadırlar.

L- Eğitim ve Geliştirme: Nurol Şirketler Topluluğu çalışanların beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesine önem vermektedir. Bu doğrultuda Tedarikçilerin, beceri ve yetkinliklerini geliştirebilmeleri için uygun eğitim ve araçları tüm çalışanlara sağlaması gerekmektedir.

M- Çalışan Özlük Hakları: Çalışan özlük haklarına saygı gösterilmesi Nurol Şirketler Topluluğu'nun temel prensiplerindedir. Tedarikçilerin kendi çalışanları ile iş ilişkisini sonlandırırken yürürlükteki mevzuat çerçevesinde bu hususun çalışanlara etkilerinin hafifletilmesi için sorumlu bir işveren olarak hareket etmeleri beklenmektedir. Etkilenen çalışanlardan her birinin mevzuatta öngörülen şekilde bilgi alması ve özlük haklarından kullanabilmesi gerekmektedir.

N- Çevrenin Korunması: Nurol Şirketler Topluluğu, çevremizin korunmasına büyük önem vermekte olup üretim süreçleri ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmek için çaba göstermektedir.

Topluluk, Tedarikçilerinden bu taahhüdünün gerçekleştirilmesine yardımcı olmalarını beklemektedir. Bu çerçevede Tedarikçiler; (i) kaynakların en iyi şekilde kullanılması ve kirliliğin en aza indirgenmesi için çaba göstermeli; (ii) ürünlerini, çevre üzerindeki etkilerini ve tekrar kullanılabilirliği ya da geri dönüştürülebilirliği potansiyelleri dikkate alarak tasarlamalı ve geliştirmeli; (iii) yürürlükteki mevzuata uygun olarak, atıkların arıtılması ve imhasını en iyi şekilde yönetmeli; (iv) yürürlükteki mevzuatta tanımlanan tehlikeli ve potansiyel tehlikeli maddeleri kullanmaktan kaçınmalı; (v) lojistik yönetiminde çevresel etkileri dikkate almalı ve (vi) iklim değişikliğinin küresel bir varoluşsal tehdit olduğunun bilincinde olarak karbon temelli yakıtları tüketmeyen bir ekonomiye dönüşüm konusunda çalışmalıdırlar.

O- Hediye: Tedarikçilerin, Topluluk çalışanlarının iş ile ilgili kararlarını etkileyebilecek ya da bu izlenimi yaratacak nakit, hediye, ödeme, yemek ve eğlence ile benzer unsurları sağlamaları kesinlikle yasaktır. Tedarikçilerimizden bu hususa riayet etmeleri ve Topluluk çalışanlarına hediye vermekten veya benzeri bir avantaj sağlamaktan kaçınmaları beklenmektedir.

P- Defter ve Kayıtların Doğru Tutulması: Defter ve kayıtların doğru, eksiksiz ve dürüst bir şekilde tutulması, Nurol Şirketler Topluluğu'nun itibar ve güvenilirliğinin korunmasının yanı sıra Topluluğun yürürlükteki mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirebilmesi için elzemdir. Topluluk tarafından kamuya ve yetkili mercilere sunulacak rapor, sunum, mali tablolar ve dipnotları dahil ve bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla her türlü defter ve kaydın, doğru, eksiksiz ve şeffaf olarak hazırlanması gerekmektedir. Topluluk, Tedarikçilerinden de defter ve kayıtları aynı ilkelerle bağlı tutmalarını beklemektedir.

R- Denetim :Nurol Şirketler Topluluğu, tüm Tedarikçilerinden işbu Tedarik İlkeleri'ne bağlı hareket etmelerini talep etmektedir. Topluluk, Tedarik İlkeleri'ne uygun hareket edip etmediğini teyit etmek amacıyla Tedarikçilerinden periyodik olarak bilgi ve belge talep etme ve dilediği zaman yerinde denetim gerçekleştirme veya üçüncü kişilere gerçekleştirme hakkına sahiptir. Tedarikçiler, Nurol Şirketler Topluluğu ile çalışarak Topluluğun söz konusu talep ve denetim haklarına sahip olduğunu kabul etmektedirler.

S- Sorumluluk: Tedarik İlkeleri'nde yer alan hüküm ve ifadeler Tedarikçilere Nurol Şirketler Topluluğu'na karşı talep edilebilecek herhangi bir sözleşmesel hak doğurmak amacıyla hazırlanmamış olup, Tedarikçiler Tedarik İlkeleri'ne dayanarak herhangi bir hak iddiasında bulunamazlar. Tedarikçilerin, Tedarik İlkeleri'ne uygun hareket etmeleri tamamen kendi sorumluluklarındadır. Tedarikçiler, Topluluğun zaman zaman Tedarik İlkeleri'nde tek taraflı olarak değişiklik yapma hakkının saklı olduğunu ve Tedarik İlkeleri'ni web sitemiz üzerinden erişebileceklerini bildiklerini kabul ederler.